



Garantie Individuelle du Pouvoir d'Achat GIPA 2017

Le ministre de l'action et des comptes publics a annoncé, lors du rendez-vous salarial du 16 octobre 2017, la reconduction de la GIPA pour 2017. Le décret et l'arrêté qui mettent en place cette prime ont été publiés le 17.11.2017..

Instaurée en 2008, la GIPA résulte d'une comparaison établie entre l'évolution du traitement indiciaire brut (TIB) détenu par le maître sur une période de référence de quatre ans et celle de l'indice des prix à la consommation (IPC hors tabac en moyenne annuelle) sur la même période.

Si le TIB effectivement perçu par l'agent au terme de la période a évolué moins vite que l'inflation, un montant indemnitaire brut équivalent à la perte de pouvoir d'achat ainsi constatée est versé à chaque agent concerné.

La nouvelle période de référence à prendre en compte correspond aux quatre années comprises entre le 31 décembre 2012 et le 31 décembre 2016.

Le taux de l'inflation sur la période s'élève à 1.38 % ; la valeur moyenne annuelle du point s'élève à 55,5635 euros pour l'année 2012 ; et 55,7302 euros pour l'année 2016.

La revalorisation au 1.07.2016 du point fonction publique, qui était gelé depuis 2010, a une incidence « négative » sur le montant de la GIPA.

De fait, la GIPA concerne principalement, mais pas exclusivement les maîtres qui avaient atteint le dernier échelon de leur corps et de leur classe au 31 décembre 2012 et qui y étaient encore au 31.12.2016.

Quelques situations plus singulières peuvent bénéficier de la GIPA.

Les tableaux ci-dessous en donnent l'illustration de la GIPA 2017 pour un temps plein.

Compte tenu :

- d'une inflation plus faible sur la période de référence 2012/2016 (+1,38%) au lieu de 2011/2015 (+3,08%) et de +5,16% pour 2010/2014,
- de la revalorisation du point

le montant de la GIPA 2017 est très nettement inférieur à ceux de 2015 et 2016.

Les enseignants, qui remplissent les conditions et qui ont fait valoir leurs droits à retraite postérieurement au 31.12.2016, bénéficient également de la GIPA 2017.

Les enseignants exerçant dans des écoles sous contrat simple (ITEP, IME..) ne peuvent pas bénéficier de la GIPA.

| | | Echelon et Indice au 31.12.12 | | Echelon et Indice au 31.12.16 | | GIPA 2017 | | |
|--|--|----------------------------------|-----|----------------------------------|-----|-------------------|-----|----------|
| AGREGES Classe Normale | | 8 ^{ème} | 684 | 8 ^{ème} | 684 | 410,45 € | | |
| | | 9 ^{ème} | 734 | 9 ^{ème} | 734 | 440,46 € | | |
| | | 10 ^{ème} | 783 | 10 ^{ème} | 783 | 469,86 € | | |
| | | 11 ^{ème} | 821 | 11 ^{ème} | 821 | 492,66 € | | |
| Agrégés Hors Classe | | 3 ^{ème} chevron | 963 | 3 ^{ème} chevron | 963 | 577,87 € | | |
| PE Certifiés PLP PEPS | | Classe Normale | | 8 ^{ème} | 531 | 8 ^{ème} | 531 | 318,64 € |
| | | | | 9 ^{ème} | 567 | 9 ^{ème} | 567 | 340,24 € |
| | | | | 10 ^{ème} | 612 | 10 ^{ème} | 612 | 367,25 € |
| | | | | 11 ^{ème} | 658 | 11 ^{ème} | 658 | 394,85 € |
| | | Hors Classe | | 7 ^{ème} | 783 | 7 ^{ème} | 783 | 469,86 € |
| CE EPS Classe Exceptionnelle | | 5 ^{ème} | 783 | 5 ^{ème} | 783 | 469,86 € | | |
| AE | | 9 ^{ème} | 482 | 9 ^{ème} | 482 | 289,24 € | | |
| | | 10 ^{ème} | 511 | 10 ^{ème} | 511 | 306,64 € | | |
| | | 11 ^{ème} | 550 | 11 ^{ème} | 550 | 330,04 € | | |

| Echelon 31.12.2012 et indice | au | Echelon 31.12.2016 et indice | au | MA1 | MA2 |
|------------------------------------|-----|------------------------------------|-----|----------|----------|
| 8 ^{ème} | 447 | 8 ^{ème} | 447 | | 268,24 € |
| 8 ^{ème} | 507 | 8 ^{ème} | 507 | 304,24 € | |

Vous trouverez sur le site du Ministère de la Fonction Publique (www.fonction-publique.gouv.fr) un calculateur de GIPA. N'hésitez pas à le consulter en vous munissant de vos fiches de salaire de décembre 2012 et décembre 2016.

La GIPA 2017 sera versée à une date non connue à ce jour. Le SNEC-CFTC Picardie vous tiendra informés.

Il vous restera à surveiller votre fiche de salaire...

N'hésitez pas à contacter le SNEC-CFTC Picardie pour toute information complémentaire.