

1/ Salaires au 1^{er} janvier 2020

Valeur du point / Plafond de la SS

- Au 1^{er} janvier 2020, le plafond de la Sécurité Sociale est revalorisé : **3 428 € brut / mois**.
- Valeur du point restée inchangée depuis le 01/02/2017 : **56,2323 €**

Les grilles de rémunération (€ brut)

MA2 / MA1

Ech	Choix (20%)	Ancienneté	MA2		MA1	
1	2 ans 6 mois	3 ans	321*	1 504,21	349	1 635,42
2	2 ans 6 mois	3 ans	335	1 569,82	376	1 761,95
3	2 ans 6 mois	3 ans	351	1 644,79	395	1 850,98
4	3 ans	4 ans	368	1 724,46	416	1 949,39
5	3 ans	4 ans	384	1 799,43	439	2 057,16
6	3 ans	4 ans	395	1 850,98	460	2 155,57
7	3 ans	4 ans	416	1 949,39	484	2 268,04
8	Sans limite	Sans limite	447	2 094,65	507	2 375,81

* Indemnité différentielle :

Le salaire d'un MA2 1^{er} échelon (1504,21 € brut) étant inférieur au SMIC (le SMIC est à 1 539,42 € brut), le Rectorat verse une indemnité différentielle mensuelle de 35,21 € afin de combler cette différence.

SNEC-CFTC PICARDIE

52, rue Daire – 80000 AMIENS

☎ : 03 22 92 65 38 ou 06 22 17 17 74 ☎ : 03 22 97 97 26

✉ : sneccftc.picardie@wanadoo.fr

Site internet : www.sneccftc-picardie.fr

Adjoint d'Enseignement

Ech	AE			
	Accélééré 30 %	Ancienneté		
7		3 ans	450	2 108,71
8	2 ans 9 mois	3 ans 6 mois	476	2 230,55
9		3 ans 6 mois	506	2 371,13
10		4 ans 6 mois	537	2 516,40
11		Sans limite	560	2 624,17

Certifiés-PLP-PEPS / Agrégés Classe Normale

Ech	Certifiés/PLP/PEPS				Agrégés	
	Accélééré 30 %	Ancienneté				
1		1 an	390	1 827,55	450	2 108,71
2		1 an	441	2 066,54	498	2 333,64
3		2 ans	448	2 099,34	513	2 403,93
4		2 ans	461	2 160,26	542	2 539,83
5		2 ans 6 mois	476	2 230,55	579	2 713,21
6	2 ans	3 ans	492	2 305,52	618	2 895,96
7		3 ans	519	2 432,05	659	3 088,09
8	2 ans 6 mois	3 ans 6 mois	557	2 610,12	710	3 327,08
9		4 ans	590	2 764,75	757	3 547,32
10		4 ans	629	2 947,51	800	3 748,82
11		Sans limite	673	3 153,69	830	3 889,40

Certifiés-PLP-PEPS / Agrégés Hors Classe

Ech	Certifiés/PLP/PEPS		Ech	Agrégés			
	Ancienneté			Ancienneté			
1	2 ans	590	2 764,75	1	2 ans	757	3 547,32
2	2 ans	624	2 924,08	2	2 ans	800	3 748,82
3	2 ans 6 mois	668	3 130,26	3	3 ans	830	3 889,40
4	2 ans 6 mois	715	3 350,51	HEA1	1 an	890	4 170,56
5	3 ans	763	3 575,44	HEA2	1 an	925	4 334,57
6	3 ans	806	3 776,94	HEA3	Sans limite	972	4 554,82
7	Sans limite	821*	3 847,23				

* au 01/01/2021

Certifiés-PLP-PEP / Agrégés Classe exceptionnelle

Ech	Certifiés/PLP/PEPS			Ech	Agrégés		
	Ancienneté				Ancienneté		
1	2 ans	695	3 256,79	1	2 ans 6 mois	830	3 889,40
2	2 ans	735	3 444,23	HEA1	1 an	890	4 170,56
3	2 ans 6 mois	775	3 631,67	HEA2	1 an	925	4 334,57
4	3 ans	830	3 889,40	HEA3	1 an	972	4 554,82
HeA1	1 an	890	4 170,56	HEB1	1 an	972	4 554,82
HeA2	1 an	925	4 334,57	HEB2	1 an	1013	4 746,94
HeA3	Sans limite	972	4 554,82	HEB3	Sans limite	1067	4 999,99

Heures supplémentaires : HSA et HSE

Les grilles indiciaires des maîtres rémunérés sur une échelle de titulaire (Classe Normale et Hors Classe) sont revalorisées au 1^{er} janvier 2020. Cette revalorisation indiciaire a quelques modestes incidences sur le taux des HSA et des HSE.

Classe Normale (calcul)

1 HSA =	Traitement moyen annuel brut / Maxima de service	X	9 / 13
---------	--	---	--------

1 HSE =	1 HSA / 36	X	1,25
---------	------------	---	------

Hors Classe et Classe Exceptionnelle (calcul)

1 HSA =	1 HSA (Classe Normale)	X	1,1
---------	------------------------	---	-----

1 HSE =	1 HSA / 36	X	1,25
---------	------------	---	------

HSA / HSE Classes normales (€ brut)

	/ an	/ mois (sur 9 mois)	Maj 20%	HSE
MA2 EPS 20h	747,46	83,05	16,61	25,95
MA2 18h	830,51	92,28	18,46	28,84
MA1 EPS 20h	833,10	92,57	18,51	28,93
MA1 18h	925,67	102,85	20,57	32,14
AE EPS 20h	868,14	96,46	19,29	30,14
AE 18h	964,6	107,18	21,44	33,49
PEPS 20h	1034,57	114,95	22,99	35,92
Certifiés PLP 18h	1149,52	127,72	25,54	39,91
Agrégés EPS 17h	1465,60	162,84	32,57	50,89
Agrégés 15h	1661,02	184,56	36,91	57,67

HSA / HSE Hors Classes et Classes Exceptionnelles (€ brut)

	/ an	/ mois (sur 9 mois)	Maj 20%	HSE
PEPS 20h	1138,02	126,45	25,29	39,51
Certifiés/PLP 18h	1264,47	140,50	28,10	43,91
Agrégés EPS 17h	1612,16	179,13	35,83	55,98
Agrégés 15h	1827,12	203,01	40,60	63,44

2/ Indemnités

L'Indemnité de Suivi et d'Orientation des Elèves (ISOE)

L'indemnité est versée mensuellement aux intéressés, elle comprend deux parts :

■ **La part fixe** qui est versée à tous les enseignants. Pour un temps partiel ou incomplet, le montant est proportionnel au temps de service. En cas d'absence (maladie y compris CLM et CLD, formation ...) l'ISO est versée proportionnellement au salaire. Ainsi, quand le plein traitement est maintenu, l'ISO est versée intégralement. Quand le maître bénéficie d'un 1/2 traitement, il en est de même pour l'ISO.

■ **La part modulable** qui est versée aux seuls professeurs principaux, selon un barème indépendant du temps de service, mais qui varie en fonction de la division où exercent les intéressés.

La part modulable est toujours due en entier, même pour les collègues à temps partiel.

Au 1.09.2017	Annuel € brut	Mensuel € brut
ISO Part fixe (2nd degré) *	1 213,60	101,13
ISO Part modulable (Professeur Principal)		
3 ^{ème} et 2 nd e (lycée) 1 ^{ère} année BEP/CAP 2 nd e, 1 ^{ère} et Ter Bac Pro	1 425,82	118,82
1 ^{ère} et Ter (lycée) Autres classes LP	906,24	75,52
6 ^{ème} , 5 ^{ème} , 4 ^{ème}	1 245,83	103,82
Agrégés (6 ^{ème} , 5 ^{ème} , 4 ^{ème} , 3 ^{ème} et 2 nd) **	1 609,44	134,12
ISP : Indemnité de Sujétion Particulière ***	767,10	63,93

* au prorata pour un temps partiel ou incomplet

** **Cas particulier des agrégés** : Les agrégés qui exercent les fonctions de professeur principal ne touchent pas l'ISOE part modulable, mais une indemnité spécifique d'un montant de 1609,44 euros. Cette indemnité est non-revalorisable mais persistera tant que son montant sera supérieur à celui de l'ISOE.

*** **ISP : Pour les documentalistes (au prorata cf *)**

L'Indemnité pour Mission Particulière (IMP)

Il y a 5 taux annuels possibles :

312,50 € ; 625 € ; 1 250 € ; 2 500 € et 3 750 € (brut).

Le taux ne dépend pas de la catégorie de rémunération, mais de la mission.

Elle est versée par 1/9 à compter de novembre si la mission se déroule sur l'ensemble de l'année scolaire. Si elle est ponctuelle, l'IMP est versée après service fait.

Les maîtres Délégués Auxiliaires ayant au moins un demi-service peuvent en bénéficier.

