

1/ Salaires au 1^{er} janvier 2020



Valeur du point / Plafond de la SS

- Au 1^{er} janvier 2020, le plafond de la Sécurité Sociale est revalorisé : **3 428 € brut / mois**.
- Valeur du point restée inchangée depuis le 01/02/2017 : **56,2323 €**

Les grilles de rémunération (€ brut)

MA2 / MA1

| Ech | Choix (20%) | Ancienneté | MA2 | MA1 |
|-----|--------------|-------------|------|----------|
| 1 | 2 ans 6 mois | 3 ans | 321* | 1 504,21 |
| 2 | 2 ans 6 mois | 3 ans | 335 | 1 569,82 |
| 3 | 2 ans 6 mois | 3 ans | 351 | 1 644,79 |
| 4 | 3 ans | 4 ans | 368 | 1 724,46 |
| 5 | 3 ans | 4 ans | 384 | 1 799,43 |
| 6 | 3 ans | 4 ans | 395 | 1 850,98 |
| 7 | 3 ans | 4 ans | 416 | 1 949,39 |
| 8 | Sans limite | Sans limite | 447 | 2 094,65 |

* Indemnité différentielle :

Le salaire d'un MA2 1^{er} échelon (1 504,21 € brut) étant inférieur au SMIC (le SMIC est à 1 539,42 € brut), le Rectorat verse une indemnité différentielle mensuelle de 35,21 € afin de combler cette différence.

Instituteurs

| Ech | Ancienneté | | |
|-----|--------------|-----|----------|
| 4 | 1 an 6 mois | 385 | 1 804,12 |
| 5 | 1 an 6 mois | 395 | 1 850,98 |
| 6 | 1 an 6 mois | 408 | 1 911,90 |
| 7 | 3 ans | 417 | 1 954,07 |
| 8 | 3 ans 3 mois | 438 | 2 052,48 |
| 9 | 4 ans | 459 | 2 150,89 |
| 10 | 4 ans | 494 | 2 314,90 |
| 11 | Sans limite | 533 | 2 497,65 |

PE Classe Normale

| Ech | Accélééré 30 % | Ancienneté | | |
|-----|----------------|--------------|-----|----------|
| 1 | | 1 an | 390 | 1 827,55 |
| 2 | | 1 an | 441 | 2 066,54 |
| 3 | | 2 ans | 448 | 2 099,34 |
| 4 | | 2 ans | 461 | 2 160,26 |
| 5 | | 2 ans 6 mois | 476 | 2 230,55 |
| 6 | 2 ans | 3 ans | 492 | 2 305,52 |
| 7 | | 3 ans | 519 | 2 432,05 |
| 8 | 2 ans 6 mois | 3 ans 6 mois | 557 | 2 610,12 |
| 9 | | 4 ans | 590 | 2 764,75 |
| 10 | | 4 ans | 629 | 2 947,51 |
| 11 | | Sans limite | 673 | 3 153,69 |

PE Hors Classe

| Ech | Ancienneté | | |
|-----|--------------|------|----------|
| 1 | 2 ans | 590 | 2 764,75 |
| 2 | 2 ans | 624 | 2 924,08 |
| 3 | 2 ans 6 mois | 668 | 3 130,26 |
| 4 | 2 ans 6 mois | 715 | 3 350,51 |
| 5 | 3 ans | 763 | 3 575,44 |
| 6 | 3 ans | 806 | 3 776,94 |
| 7 | Sans limite | 821* | 3 847,23 |

* au 01/01/2021

PE Classe exceptionnelle

| Ech | Ancienneté | | |
|------|--------------|-----|----------|
| 1 | 2 ans | 695 | 3 256,79 |
| 2 | 2 ans | 735 | 3 444,23 |
| 3 | 2 ans 6 mois | 775 | 3 631,67 |
| 4 | 3 ans | 830 | 3 889,40 |
| HeA1 | 1 an | 890 | 4 170,56 |
| HeA2 | 1 an | 925 | 4 334,57 |
| HeA3 | Sans limite | 972 | 4 554,82 |



SNEC-CFTC PICARDIE
 52, rue Daire – 80000 AMIENS
 ☎ : 03 22 92 65 38 ou 06 22 17 17 74 ☎ : 03 22 97 97 26
 ✉ : sneccftc.picardie@wanadoo.fr
 Site internet : www.sneccftc-picardie.fr

2/ INDEMNITES

Travaux supplémentaires

Les taux de rémunération mentionnés au BO n° 9 du 2 mars 2017 concernant les travaux supplémentaires effectués par les Instituteurs ou les Professeurs des Ecoles pour le compte des collectivités territoriales peuvent servir d'éléments de référence.

PE Classe Normale :

Heure d'enseignement : 24,82 €
Heure d'étude surveillée : 22,34 €
Heure de surveillance : 11,91 €

PE Hors Classe :

Heure d'enseignement : 27,30 €
Heure d'étude surveillée : 24,57 €
Heure de surveillance : 13,11 €

L'Indemnité de Suivi et d'Accompagnement des Elèves (ISAE)

Le montant est de 100 € bruts mensuels pour un temps plein. Pour un temps partiel ou incomplet, le montant est proportionnel au temps de service.

En cas d'absence (maladie, formation, ...) l'ISAE est versée proportionnellement au salaire. Ainsi, quand le plein traitement est maintenu, l'ISAE est versée intégralement. Quand le maître bénéficie d'un demi-traitement, il en est de même pour l'ISAE.

Par contre, en cas de congé longue maladie (CLM) ou longue durée (CLD), l'ISAE n'est pas versée.

Heures péri-éducatives

Le taux horaire est de 23,81 €.

Supplément Familial de Traitement (SFT)

| SFT au 1.02.2017 | Indice plancher : 449 | Indice plafond : 717 |
|------------------|-----------------------|----------------------|
| 1 enfant | 2,29 | 2,29 |
| 2 enfants | 73,79 | 111,47 |
| 3 enfants | 183,56 | 284,03 |
| Par enfant sup. | 130,81 | 206,16 |

Indemnité Compensatrice de CSG

Depuis janvier 2018, une ligne supplémentaire est apparue sur la fiche de salaire :

«IND. COMPENSATRICE CSG» avec le code 202206. Elle fait suite à l'augmentation de la cotisation CSG (+ 1,7%) partiellement compensée par la suppression de la cotisation de solidarité (1%).

Transfert Prime → Points

Les revalorisations des grilles indiciaires au 1er janvier 2017 et au 1er janvier 2019 s'accompagnent de la baisse de certaines mesures indemnitaires (ISAE pour le 1^{er} degré et ISOE Part fixe pour le 2nd degré) pour les seuls enseignants qui en bénéficiaient. Cette baisse correspond de fait à **une nouvelle ligne (négative) qui figure sur les fiches de salaire depuis le 1er janvier 2018. Elle est intitulée « Transfert Prime → points ».**

- **Pour les PE** : le «Transfert Prime → points» est de 13,92 € au 1er janvier 2017 pour un temps plein. Il a été porté à 32,42 € au 1er janvier 2019 (13,92 + 18,50).
- **Pour les Instituteurs** : le «Transfert Prime → points» est de 23,17 € au 1er janvier 2017 pour un temps plein (sans modification au 1er janvier 2019).
- **Pour les MA** : pas de transfert car les grilles n'ont pas été revalorisées.

PREMIER DEGRÉ
SALAIRES
GRILLES
ET INDEMNITES
Au 01/01/2020

